

Faltam Talentos para Traduzir os Dados

Francisco Jovando Rebelo de Albuquerque¹

O avanço tecnológico no ambiente empresarial é constante e exponencial. A atualização das organizações e profissionais frente a esse cenário devem ser constantes. Caso contrário, ambos podem ficar obsoletos e serem até extintos ou demitidos.

Hoje em dia, com a grande disponibilidade de dados e com o uso da tecnologia de Big Data, que é a análise e a interpretação de grandes volumes de grande variedade, ter um gestor com conhecimento na área de tecnologia deixa de ser uma vantagem competitiva e passa a ser uma necessidade.

Quando falamos em gestor com conhecimento de tecnologia significa que o profissional ideal para as organizações é aquele com experiência em gestão e em gestão de tecnologia. Não estamos tratando de profissionais técnicos, por exemplo, os formados em ciência da computação, mas sim em gestores que tenham a capacidade de gerir tecnologia.

Em matéria publicada em 01/03/2019, no jornal Valor Econômico, fica explícita a necessidade desse tipo de profissional.

A pesquisa da consultoria PwC, realizada com 1300 CEOs de 91 países, entre eles o Brasil, afirma que existe falta de talentos na área de gestão de dados.

Os CEOs afirmam que não têm acesso a dados que realmente precisam de maneira completa. Deixo aqui um questionamento: os gestores sabem quais dados realmente precisam e como buscá-los ou extraí-los com a utilização da tecnologia?

Segundo a pesquisa realizada, para os CEOs, as três principais razões para a dificuldade apontada são a falta de profissionais qualificados para fazer as análises, o armazenamento de dados em áreas e sistemas que não se conversam e a baixa confiabilidade dos dados disponíveis.

É possível afirmar que o problema das organizações não é a tecnologia, mas sim o uso da tecnologia aplicada aos negócios. Grande parte dos profissionais de tecnologia não conhecem o negócio onde trabalham e grande parte dos gestores do negócio não conhecem que tecnologias podem utilizar para obter os resultados esperados.

Silva Martins, gerente da PwC, afirmou na reportagem do jornal Valor Econômico que fica nítido como as empresas brasileiras têm dificuldade na organização e uso dos dados.

Outro ponto relevante da pesquisa foi que 55% dos CEOs acham que a falta de profissionais impede a sua empresa de inovar de maneira efetiva e 44% afirmam que não alcançam as metas planejadas pelo mesmo motivo. Para 52% dos entrevistados, a dificuldade na busca de profissionais conhecedores de gestão e dados está aumentando os custos com pessoal dentro das organizações.

Para tratar essa falta de talentos, 18% dos respondentes da pesquisa afirmam que contratar profissionais de outros setores é a melhor solução e 17% afirmam que se aproximar de instituições de ensino é a melhor solução.

¹ Francisco Jovando Rebelo de Albuquerque é mestre em Administração. Docente dos cursos de Administração, Ciências Contábeis, Farmácia, Engenharia Civil e Engenharia de Produção do UNIFESO. E-mail: franciscojovando@gmail.com

Baseado nos dados apresentados na reportagem do Jornal Valor Econômico, fica claro a existência da demanda de profissionais com conhecimentos nas áreas de gestão e tecnologia.

No Unifeso, tenho defendido constantemente essa formação profissional dentro de sala de aula. Para os alunos do curso de Administração, recomendo fortemente o conhecimento da parte tecnológica. Para meus alunos do curso de Ciência da Computação, tenho orientado que conhecer o negócio onde está inserido e ter conhecimento de gestão são fundamentais para o seu desenvolvimento profissional.

A tecnologia faz parte do dia a dia empresarial e cada vez mais fará. Isso é uma realidade sem retorno.

A reflexão que gostaria de deixar para os leitores é: você, estudante de cursos na área de gestão, tá esperando o que para aprender mais sobre tecnologia? Você, da área de tecnologia, tá esperando o que para aprender mais sobre gestão?

Link da reportagem original: <https://www.valor.com.br/carreira/6143741/nas-empresas-sobram-dados-e-faltam-talentos-para-traduzi-los>