EDITAL DO PROGRAMA DE MONITORIA
DACHT (EaD) – 2025.2

A Direção Acadêmica das Ciências Humanas e Tecnológicas - DACHT, no uso de suas atribuições, faz saber que se encontram abertas as inscrições para a realização do Concurso de Monitoria 2025. 2 para os cursos:

- Híbrido - Administração; Ciências Contábeis e Pedagogia
- Online - Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Tecnologia em Marketing, Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos e Tecnologia em Gestão Ambiental.

DOS OBJETIVOS:

I. Introduzir o estudante no exercício da docência, em ações de caráter teórico prático.
II. Iniciar a produção científica na pesquisa, na elaboração de subsídios teórico–conceituais e de elementos técnico–metodológicos vinculados às áreas ou núcleos curriculares, em uma disciplina ou atividade específica.
III. Desenvolver atividades que estimulem a iniciação científica por meio da participação na investigação sistemática conduzida pelos docentes em seus projetos.
IV. Estimular a experiência dos estudantes em atividades de extensão universitária.

DOS REQUISITOS:

V. Estar o aluno regularmente matriculado em cursos da DACHT, na modalidade EaD, com oferta de vagas previstas neste edital.
VI. Preencher os requisitos mínimos estipulados em cada projeto.

DAS VAGAS:

VII. O número de vagas para estudantes bolsistas e não-bolsistas está descrito no quadro de vagas, anexo I deste Edital.

DA INSCRIÇÃO:

VIII. As inscrições deverão ser realizadas no período de **04 a 10 de agosto de 2025**, através de protocolo on-line disponível no site do UNIFESO, mediante seguinte acesso: Portal do Aluno > Secretaria > Requerimentos > Inscrição em Monitoria.

IX. O estudante só poderá se candidatar a apenas uma vaga ofertada neste edital, devendo escolher entre as vagas disponíveis para o seu curso no **3º trimestre** ou **4º trimestre de 2025.**

DA SELEÇÃO:

X. O processo seletivo será organizado de acordo com as especificidades de cada projeto e das atividades a serem desenvolvidas na monitoria, sendo conduzido pelas respectivas coordenações de área, de projeto, de curso, de monitoria e professores responsáveis constante no anexo.

DO PERÍODO DE AVALIAÇÃO:

XI. As avaliações serão realizadas de **13 a 15 de agosto de 2025**. Os dias, horários, local, conteúdo das provas de ingresso e seleção estão no quadro de avaliações, anexo II deste edital.

XII. Para aprovação nas avaliações, o estudante deverá ter nota final igual ou superior a 7,0 (sete).

DO RESULTADO PRELIMINAR:

XIII. O resultado preliminar, observado o número de vagas e os critérios de classificação deste Processo Seletivo, será divulgado no site do UNIFESO, em www.unifeso.edu.br – **20 de agosto de 2025.**

DA EVENTUAL CONCESSÃO DE AUXÍLIO FINANCEIRO

XIV. Os monitores poderão ser contemplados com auxílio financeiro com recursos do Programa de Monitoria do UNIFESO, de acordo com a dotação orçamentária consignada no Plano de Metas Anual e o número de bolsas disponíveis na Direção Acadêmica das Ciências Humanas e Tecnológicas.

XV. O auxílio mensal será pago por meio de cheque nominal ou depósito em conta do estudante selecionado, respeitando-se as disponibilidades orçamentárias e de fluxo de caixa.

XVI. O auxílio será concedido com vigência bimestral, em 2 parcelas de R$150,00 (cento e cinquenta reais), nos meses de atuação, conforme calendário em anexo.

XVII. Bolsas de monitoria, PICPQ e PIEX não poderão ser acumuladas.

DA CERTIFICAÇÃO DA MONITORIA – Carga horária total de 40 horas

XVIII. O estudante terá uma carga horária de atividades de 5 horas semanais, ficando a cargo do professor responsável pela disciplina o controle de presença.

XIX. **Certificação da Monitoria:** Para fazer jus ao certificado de conclusão de monitoria, deverá o estudante cumprir todas as tarefas/atividades do projeto de monitor, como ter um desempenho satisfatório nas atividades programadas. O não cumprimento deste item implicará no desligamento do monitor.

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

XX. A Coordenação responsável pelo projeto de monitoria deverá entregar à Direção Acadêmica as Atas com resultados das avaliações do processo seletivo **até dia 18 de agosto.**

XXI. A Direção Acadêmica fica responsável pela validação das Atas e envio dos resultados finais para a SEGEN.

XXII. Os eventuais casos omissos a este Edital serão analisados e definidos pelo Conselho Acadêmico.

ANEXO I - QUADRO DE VAGAS DE ESTÁGIO EM MONITORIA

CURSO	DISCIPLINA	PERÍODO DE ATUAÇÃO	Nº DE VAGAS
Administração / Ciências Contábeis - Híbrido Teresópolis	Modelo de Gestão	3º Trimestre	1 Vaga
Administração / Ciências Contábeis - Híbrido Teresópolis	Métodos Matemáticos e Estatísticos	3º Trimestre	1 Vaga
Administração / Ciências Contábeis - Híbrido Teresópolis	Custos e Contabilidade Gerencial	4º Trimestre	1 Vaga
Administração / Ciências Contábeis - Híbrido Teresópolis	Contabilidade Geral	4º Trimestre	1 Vaga
Análise e Desenvolvimento de Sistemas	Projeto de Construção de Algoritmo	3º Trimestre	2 Vagas
Análise e Desenvolvimento de Sistemas	Raciocínio Lógico e Matemático	4º Trimestre	1 Vaga
Gestão Ambiental	Química Ambiental	3º Trimestre	1 Vaga
Marketing	Marketing de Serviços	3º Trimestre	1 Vaga
Marketing	Comportamento do Consumidor e Pesquisa de Mercado	4º Trimestre	1 Vaga

Pedagogia - Híbrido Teresópolis	Libras	4º Trimestre	2 Vagas
Recursos Humanos	Desenvolvimento de Pessoas e Avaliação de Desempenho	3º Trimestre	1 Vaga
Recursos Humanos	Atração, Retenção de Talentos e Gestão por Competências	4º Trimestre	1 Vaga

ANEXO II - QUADRO DE AVALIAÇÕES

MONITORIA EaD 2025.1					
MONITORIA EaD 2025.1	DISCIPLINA	AVALIAÇÃO / LOCAL	PERFIL DO ESTUDANTE / PRÉ-REQUISITO	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	BIBLIOGRAFIA
Administração / Ciências Contábeis - Híbrido Teresópolis	Modelo de Gestão	Entrevista / 14-08-2025 / 18h30 / Coordenação EaD DACHT	Proativo e com boa comunicação e ter concluído a disciplina com êxito.	Identificar os diferentes modelos de gestão de pessoas e seus respectivos contextos histórico-sociais; reconhecer as forças que atuam no ambiente organizacional e como elas geram oportunidades e ameaças, diferenciando os aspectos e características do ambiente geral global e do ambiente de tarefa global da organização; compreender a organização como um sistema aberto, analisando suas vantagens competitivas e estratégias.	CHIAVENATO, Idalberto. Administração: teoria, processo e prática. 6. São Paulo Atlas, 2022. Recurso on-line. ISBN 9786559773305. CONEJERO, M.A. et al. Administração: conceitos, teoria e prática aplicados à realidade brasileira. São Paulo: Atlas, 2021. Recurso on-line. ISBN 9786559771172.

Administração / Ciências Contábeis - Híbrido Teresópolis	Métodos Matemáticos e Estatísticos	Entrevista / 14-08-2025 / 18h30 / Coordenação EaD DACHT	Proativo, com boa comunicação e ter concluído a disciplina com êxito.	Operações com números reais e intervalos numéricos; porcentagem; equações e inequações do 1º e 2º graus; funções do 1º e 2º graus; funções de receita, custo e lucro; gráficos de funções; introdução à estatística descritiva; variáveis, frequência, medidas estatísticas, variância e desvio-padrão; uso de gráficos e planilhas no Excel; probabilidade; distribuições de probabilidade e intervalo de confiança.	REF-625993424 LEITE, Ângela. Aplicações da matemática: administração, economia e ciências contábeis. 2. São Paulo Cengage Learning 2015 1 recurso online ISBN 9788522122707. REF-633454876 CAMPOS, Celso Ribeiro. Educação estatística: teoria e prática em ambientes de modelagem matemática. São Paulo Autêntica 2011 1 recurso online ISBN 9788582170878.
Administração / Ciências Contábeis - Híbrido Teresópolis	Custos e Contabilidade Gerencial	Entrevista / 14-08-2025 / 19h / Coordenação EaD DACHT	Proativo e com boa comunicação e ter concluído a disciplina com êxito.	Conceito de custo para a tomada de decisão; evolução da contabilidade de custos; classificação de custos; elaboração de relatórios gerenciais; margem de contribuição; ponto de equilíbrio.	REF-655522767 MARTINS, Eliseu. Contabilidade de custos. 11 ed. São Paulo Atlas 2018 1 recurso online ISBN 9788597018080 REF-645865209 IUDÍCIBUS, Sergio de. Contabilidade gerencial: da teoria à prática. 7 ed. São Paulo Atlas 2020 1 recurso online ISBN 9788597024197.

Administração / Ciências Contábeis - Híbrido Teresópolis	Contabilidade Geral	Entrevista / 13-08-2025 / 18h30 / Coordenação EaD DACHT	Proativo, com boa comunicação e ter concluído a disciplina com êxito.	Conceitos fundamentais: Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido. Regime de Competência e as contas de resultado. O Balanço Patrimonial e a Demonstração do Resultado do Exercício. Escrituração contábil e o método da dupla partida. A classificação das contas patrimoniais.	MARION, José Carlos. Contabilidade empresarial. 18. São Paulo Atlas 2018 1 recurso online ISBN 9788597017977. PADOVEZE, Clóvis Luís. Contabilidade geral: facilitada. Rio de Janeiro Método 2017 1 recurso online ISBN 9788530974237.
Análise e Desenvolvimento de Sistemas	Projeto de Construção de Algoritmo	Prova e Entrevista / 15-08-2025 / 13h30 / On-line: https://meet.google.com/its-mrwc-dmy	Estudante que tenha cursado e sido aprovado na disciplina. Deve demonstrar interesse em atividades de pesquisa e docência, além de disponibilidade para participar de atividades extraclasse, como o desenvolvimento de ações propostas e apoio à monitoria da turma.	Tipos de Dados e Operadores Lógicos.	MANZANO, José Augusto N. G. *Algoritmo: lógica para desenvolvimento de programação de computadores*. 29. ed. São Paulo: Érica, 2019.

Análise e Desenvolvimento de Sistemas	Raciocínio Lógico e Matemático	Prova e Entrevista / 14-08-2025 / 19h / On-line: https://cutt.ly/trY8eNpq	Estudante que já tenha cursado, com aprovação, a disciplina em questão; que demonstre interesse em desenvolver atividades de pesquisa e docência; e que tenha disponibilidade para participar de atividades extraclasse, como o desenvolvimento de propostas e apoio à monitoria da turma	Proposições e Conectivos, e Construção de Tabelas-Verdade	HEGENBERG, Leônidas. *Lógica: o cálculo sentencial*. 3. ed. Rio de Janeiro: Forense, 2012.

Gestão Ambiental	Química Ambiental	Entrevista / 13-08-2025 / 17h / Online: https://meet.google.com/sxh-mnhf-wir	Ter interesse sobre a área. Já deverá ter cursado a disciplina de Química Ambiental e ter sido aprovado com nota superior a 7,0 na própria disciplina. Ter disponibilidade de ao menos 01 (uma) hora por semana para auxiliar os estudantes no modo on-line em horário a combinar.	Compartimentos terrestres; ciclos biogeoquímicos; diferença entre contaminação e poluição; tipos de poluição; problemas biogeoquímicos; introdução à legislação ambiental.	MOZETO, Antonio A.; JARDIM, Wilson de F. A química ambiental no Brasil. Química Nova, v. 25, p. 7-11, 2002. (Disponível em: https://www.scielo.br/j/qn/a/yZ98nTzs8ZdC6wGzVbLfXfF/?format=pdf&lang=pt). DE SOUSA, Rafael Arromba; FERNANDES, Karine G. Quimica Ambiental. 2010. Disponível em: https://www.researchgate.net/profile/Karine-Fernandes/publication/367241162_Quimica_AmbientalEnvironmental_Chemistry/links/63c85577d7e5841e0bda3a33/Quimica-Ambiental-Environmental-Chemistry.pdf).

Marketing	Marketing de Serviços	Entrevista / 15-08-2025 / 19h / Online: https://meet.google.com/qmv-xepf-mbw	Estudante devidamente matriculado nos trimestres: 6º, 7º ou 8º. Desempenho acadêmico superior a 7. Habilidades de comunicação satisfatórias.	Comportamento do consumidor. Pesquisas de mercado. Público-alvo.	BATESON, John E. G. Princípios de marketing de serviços: conceitos, estratégias e casos. 3 ed. São Paulo: Cengage Learning Brasil, 2016. Recurso on-line. ISBN 9788522124039. CORRÊA, Henrique Luiz et al. Administração estratégica de serviços: operações para a experiência e satisfação do cliente. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2018. Recurso on-line. ISBN 9788597018578. ZEITHAML, Valarie A. A excelência em serviços: como superar as expectativas e garantir a satisfação completa de seus clientes. São Paulo: Saraiva, 2014. Recurso on-line. ISBN 9788502225572.

Marketing	Comportamento do Consumidor e Pesquisa de Mercado	Entrevista / 15-08-2025 / 19h30 / Online: https://meet.google.com/ery-iwit-hdi	Estudante devidamente matriculado nos trimestres: 6º, 7º ou 8º. Desempenho acadêmico superior a 7. Habilidades de comunicação satisfatórias.	Comportamento do consumidor. Pesquisas de mercado. Público-alvo.	LIMA, A.P.L.L. et al. Comportamento do consumidor. Rio de Janeiro: SAGAH, 2020. Recurso on-line. ISBN 9786581492144. HAIR JR., J.F. et al. Fundamentos de pesquisa de marketing. 3 ed. Porto Alegre: AMGH, 2014. Recurso on-line. ISBN 9788580553727. SOLOMON, Michael R. O comportamento do consumidor: comprando, possuindo e sendo. 11 ed. Porto Alegre: Bookman, 2016. Recurso on-line. ISBN 9788582603680.

Pedagogia - Híbrido Teresópolis	Libras	Entrevista Presencial / 14-08-2025 / 17h / Coordenação EaD DACHT	Desejável que o(a) estudante já tenha cursado ou cursando a disciplina de Libras com bom aproveitamento acadêmico, e que demonstre postura ética, colaborativa e sensível às singularidades do processo de ensino-aprendizagem da Libras.	Alfabeto e números; sinais básicos de conversação; cores; alimentos; peças do vestuário.	LIBRAS. 2. Porto Alegre SER - SAGAH 2019 1 recurso online ISBN 9788595027305. LÍNGUA brasileira de sinais e tecnologias digitais. Porto Alegre Penso 2019 1 recurso online ISBN 9788584291687. PLINSKI, Rejane Regina Koltz. Libras. Porto Alegre SAGAH 2018 1 recurso online ISBN 9788595024595.

Recursos Humanos	Desenvolvimento de Pessoas e Avaliação de Desempenho	Entrevista / 14-08-2025 / 19h30 / Online: https://meet.google.com/gxq-isrx-izx	Estudante devidamente matriculado no 6º, 7º ou 8º trimestre, com desempenho acadêmico superior a 7 e habilidades de comunicação satisfatórias.	Atração e retenção de talentos; Gestão por competências e Desenvolvimento de pessoas	CHIAVENATO, Idalberto. Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos - Como Incrementar Talentos na Empresa. São Paulo: Grupo GEN, 2021. Recurso on-line. ISBN 9786559771271. RIBEIRO, Antônio de L. Gestão de Treinamento de pessoas. São Paulo: Editora Saraiva, 2018. Recurso on-line. ISBN 9788547230449. SOUZA, Lucas Leivas D. Gestão de desempenho com ênfase em data mining e resultados de alta performance. São Paulo: Editora Saraiva, 2021. Recurso on-line. ISBN 9786589881094.

Recursos Humanos	Atração, Retenção de Talentos e Gestão por Competências	Entrevista / 14-08-2025 / 20h / Online: https://meet.google.com/txb-xcpf-whb	Estudante devidamente matriculado nos trimestres: 6º, 7º ou 8º. Desempenho acadêmico superior a 7. Habilidades de comunicação satisfatórias.	Atração e retenção de talentos. Gestão por competências. Desenvolvimento de pessoas	BRANDÃO, Hugo P. Mapeamento de Competências. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2017. Recurso on-line. ISBN 9788597013573. CHIAVENATO, Idalberto. Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos - Como Incrementar Talentos na Empresa. São Paulo: Grupo GEN, 2021. Recurso on-line. ISBN 9786559771271. VERGARA, S. C. Gestão de pessoas. 16 ed. São Paulo: Atlas, 2018. Recurso on-line. ISBN 978-85-97-00755-8.

Calendário do Processo Seletivo de Monitoria EaD - 2025.2

Inscrições para o processo seletivo	04 a 10 de agosto de 2025
Provas e entrevistas	13 a 15 de agosto de 2025
Publicação dos resultados no site	20 de agosto
Início das Atividades EaD	3º TR – 21/08/2025
	4º TR – 13/10/2025

Teresópolis, 31 de julho de 2025

Prof.ª Vivian Telles Paim
Direção Acadêmica das Ciências Humanas e Tecnológicas
Diretora

Prof.ª Amanda Justino Acha
Direção Acadêmica das Ciências Humanas e Tecnológicas
Assessora Acadêmica

Rafaella Pelógia
Secretaria Geral de Ensino