

EDITAL DO PROGRAMA DE MONITORIA DACHT (EaD) – 2025.1

A Direção Acadêmica das Ciências Humanas e Tecnológicas - DACHT, no uso de suas atribuições, faz saber que se encontram abertas as inscrições para a realização do **Concurso de Monitoria 2025. 1** para os cursos: **Híbrido (Polo Teresópolis) - Administração; Ciências Contábeis e Pedagogia** e; para os cursos: **100% online (Todos os polos) - Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Tecnologia em Marketing e Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos.**

DOS OBJETIVOS:

- I. Introduzir o estudante no exercício da docência, em ações de caráter teórico prático.
- II. Iniciar a produção científica na pesquisa, na elaboração de subsídios teórico-conceituais e de elementos técnico-metodológicos vinculados às áreas ou núcleos curriculares, em uma disciplina ou atividade específica.
- III. Desenvolver atividades que estimulem a iniciação científica por meio da participação na investigação sistemática conduzida pelos docentes em seus projetos.
- IV. Estimular a experiência dos estudantes em atividades de extensão universitária.

DOS REQUISITOS:

- V. Estar o aluno regularmente matriculado nos cursos vinculados à DACHT na modalidade EaD - formato híbrido, do polo Teresópolis (Administração, Ciências Contábeis e Pedagogia) e estudantes dos cursos de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, Tecnologia em Marketing e Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos
- VI. Preencher os requisitos mínimos estipulados em cada projeto.

DAS VAGAS:

- VII. O número de vagas para estudantes bolsistas e não-bolsistas está descrito no quadro de vagas, anexo I deste Edital.

DA INSCRIÇÃO:

- VIII. As inscrições deverão ser realizadas no período de **17 de fevereiro a 23 de fevereiro**, através de protocolo on-line disponível no site do UNIFESO, mediante seguinte acesso: **Portal do Aluno > Secretaria > Requerimentos > Inscrição em Monitoria**.
- IX. O estudante só poderá se candidatar a apenas uma vaga ofertada neste edital, devendo escolher entre as vagas disponíveis para o seu curso no **1º trimestre** ou **2º trimestre de 2025**.

DA SELEÇÃO:

- X. O processo seletivo será organizado de acordo com as especificidades de cada projeto e das atividades a serem desenvolvidas na monitoria, sendo conduzido pelas respectivas coordenações de área, de projeto, de curso, de monitoria e professores responsáveis constante no anexo.

DO PERÍODO DE AVALIAÇÃO:

- XI. As avaliações serão realizadas de **25 de fevereiro a 27 de fevereiro**. Os dias, horários, local, conteúdo das provas de ingresso e seleção estão no quadro de avaliações, anexo II deste edital.
- XII. Para aprovação nas avaliações, o estudante deverá ter nota final igual ou superior a **7,0** (sete).

DO RESULTADO PRELIMINAR:

- XIII. O resultado preliminar, observado o número de vagas e os critérios de classificação deste Processo Seletivo, será divulgado no site do UNIFESO, em www.unifeso.edu.br – **7 de março de 2025**.

DA EVENTUAL CONCESSÃO DE AUXÍLIO FINANCEIRO

- XIV. Os monitores poderão ser contemplados com auxílio financeiro com recursos do Programa de Monitoria do UNIFESO, de acordo com a dotação orçamentária consignada no Plano de Metas Anual e o número de bolsas disponíveis na Direção Acadêmica das Ciências Humanas e Tecnológicas.
- XV. O auxílio mensal será pago por meio de cheque nominal ou depósito em conta do estudante selecionado, respeitando-se as disponibilidades orçamentárias e de fluxo de caixa.
- XVI. O auxílio será concedido com vigência bimestral, em 2 parcelas de R\$150,00 (cento e cinquenta reais), nos meses de atuação, conforme calendário em anexo.
- XVII. Bolsas de monitoria, PICPQ e PIEX não poderão ser acumuladas.

DA CERTIFICAÇÃO DA MONITORIA – Carga horária total de 40 horas

- XVIII. O estudante terá uma carga horária de atividades de 5 horas semanais, ficando a cargo do professor responsável pela disciplina o controle de presença.
- XIX. **Certificação da Monitoria:** Para fazer jus ao certificado de conclusão de monitoria, deverá o estudante cumprir todas as tarefas/atividades do projeto de monitor, como ter um desempenho satisfatório nas atividades programadas. O não cumprimento deste item implicará no desligamento do monitor.

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- XX. A Coordenação responsável pelo projeto de monitoria deverá entregar à Direção Acadêmica as Atas com resultados das avaliações do processo seletivo **até dia 28 de fevereiro**.
- XXI. A Direção Acadêmica fica responsável pela validação das Atas e envio dos resultados finais para a SEGEN.
- XXII. Os eventuais casos omissos a este Edital serão analisados e definidos pelo Conselho Acadêmico.

ANEXO I - QUADRO DE VAGAS DE ESTÁGIO EM MONITORIA

VAGAS

DISCIPLINA	TRIMESTRE	VAGA
ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS		
PROJETO DE CONSTRUÇÃO DE ALGORITMO*	1º e 2º TRIMESTRE	1 VAGA COM BOLSA
RACIOCÍNIO LÓGICO E MATEMÁTICO	2º TRIMESTRE	1 VAGA COM BOLSA
ADMINISTRAÇÃO / CIÊNCIAS CONTÁBEIS		
CUSTOS E CONTABILIDADE GERENCIAL	2º TRIMESTRE	1 VAGA COM BOLSA
CONTABILIDADE GERAL	2º TRIMESTRE	1 VAGA COM BOLSA
PEDAGOGIA		
DIDÁTICA E METODOLOGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM	1º TRIMESTRE	1 VAGA COM BOLSA
LABORATÓRIO DE PRÁTICAS DOCENTES: CRIANÇA, CULTURA E LUDICIDADE.	2º TRIMESTRE	2 VAGAS COM BOLSA
RECURSOS HUMANOS		
ATRAÇÃO, RETENÇÃO DE TALENTOS E GESTÃO POR COMPETÊNCIAS	2º TRIMESTRE	1 VAGA COM BOLSA
MARKETING		
COMPORTAMENTO DO CONSUMIDOR E PESQUISA DE MERCADO	2º TRIMESTRE	1 VAGA COM BOLSA

* Projeto de Construção de Algoritmo – O estudante será monitor nos dois trimestres de 2025.1

ANEXO II - QUADRO DE AVALIAÇÕES

MONITORIA EaD 2025.1

CURSO	DISCIPLINA	PERÍODO DE ATUAÇÃO	Nº DE VAGAS	AVALIAÇÃO / LOCAL	PERFIL DO ESTUDANTE	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	BIBLIOGRAFIA
Análise e Desenvolvimento de Sistemas	Projeto de Construção de Algoritmo	1º e 2º Trimestre	1 Vaga	Prova e Entrevista / 27/02/2025 / 19h / On-line: https://meet.google.com/kk-p-edmm-reb	Estudante que já tenha cursado com aprovação a disciplina em questão. Estudante com interesse em desenvolver atividades de pesquisa e docência. Estudante com disponibilidade de tempo para atividades extraclasse, como: desenvolvimento de atividades propostas e monitoria a turma.	Tipos de Dados e Operadores Lógicos.	Manzano, José Augusto N. G. Algoritmo: Lógica para Desenvolvimento de Programação de Computadores. 29ª Edição. São Paulo, Erica, 2019.
Análise e Desenvolvimento de Sistemas	Raciocínio Lógico e Matemático	2º Trimestre	1 Vaga	Prova e Entrevista / 27/02/2025 / 20h / On-line: https://meet.google.com/txa-uvgs-vnq	Estudante que já tenha cursado com aprovação a disciplina em questão. Estudante com interesse em desenvolver atividades de pesquisa e docência. Estudante com disponibilidade de tempo para atividades extraclasse, como: desenvolvimento de atividades propostas e monitoria a turma.	Proposições e Conectivos, e Construção de Tabelas-Verdade	Hegenberg, Leônidas. Lógica: O Cálculo Sentencial. 3ª Edição. Forense, Rio de Janeiro, 2012.

<p>Administração / Ciências Contábeis</p>	<p>Custos e Contabilidade Gerencial</p>	<p>2º Trimestre</p>	<p>1 Vaga</p>	<p>Prova escrita dia 26/02/2025, às 19h30. Sala 102 (antiga 202) do Flávio Bortoluzzi.</p>	<p>Proativo e com boa comunicação e ter concluído a disciplina com êxito.</p>	<p>Identificar o conceito de custo para a tomada de decisão. Descrever a evolução histórica da contabilidade de custos. Explicar a classificação de custos para a tomada de decisões. Explicar como preparar relatórios gerenciais. Índice de margem de contribuição. Definir margem de contribuição. Conceituar ponto de equilíbrio.</p>	<p>MARTINS, Eliseu. Contabilidade de custos. 11 ed. São Paulo Atlas 2018 1 recurso online ISBN 9788597018080 / IUDÍCIBUS, Sergio de. Contabilidade gerencial: da teoria à prática. 7 ed. São Paulo Atlas 2020 1 recurso online ISBN 9788597024197. PLN-247759974 (Versão 1) Página 4 de 4</p>
<p>Administração / Ciências Contábeis</p>	<p>Contabilidade Geral</p>	<p>2º Trimestre</p>	<p>1 Vaga</p>	<p>Prova escrita dia 26/02/2025, às 19h30. Sala 102 (antiga 202) do Flávio Bortoluzzi</p>	<p>Proativo, comunicativo (oral e escrita), paciente, disponibilidade para atendimento aos estudantes e, naturalmente, ter uma boa nota na disciplina de Contabilidade Geral.</p>	<p>Conceitos fundamentais: Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido. Regime de Competência e as contas de resultado. O Balanço Patrimonial e a Demonstração do Resultado do Exercício. Escrituração contábil e o método da dupla partida. A classificação das contas patrimoniais.</p>	<p>MARION, José Carlos. Contabilidade empresarial. 18. São Paulo Atlas 2018 1 recurso online ISBN 9788597017977.PADOVEZE, Clóvis Luís. Contabilidade geral: facilitada. Rio de Janeiro Método 2017 1 recurso online ISBN 9788530974237.</p>

<p>Pedagogia</p>	<p>Didática e Metodologias de Ensino e Aprendizagem</p>	<p>1º Trimestre</p>	<p>1 Vaga</p>	<p>26/02/2025 (quarta-feira) às 18h, na sala 502, prédio AFIF.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ser comunicativo e proativo. 2. Apresentar média, igual ou superior a 6,0 (seis) e frequência igual ou superior a 75% (setenta e cinco por cento) no trimestre anterior. 3. Ter disponibilidade de 2(duas) horas semanais que serão destinadas a atividades práticas de monitoria, de acordo com o horário do componente e do professor orientador. 4. Colaborar com o professor na orientação dos alunos, na realização de trabalhos experimentais e na elaboração de material didático para o uso em aulas teóricas e/ou aulas práticas. 5. Participar de atividades que propiciem o aprofundamento na disciplina, como revisão de texto, resenhas bibliográficas e outras. 6. Contribuir para diversificar a participação do aluno na vida acadêmica. 	<p>1) Os princípios fundamentais da didática.</p> <p>2) A importância dos métodos de ensino e de aprendizagem na educação.</p>	<p>LIBÂNEO, José Carlos. Didática. 2. São Paulo Cortez 2017 1 recurso online ISBN 9788524925573.</p> <p>PERISSÉ, Gabriel. A arte de ensinar. 2. São Paulo Saraiva 2007 1 recurso online ISBN 9788502148109.</p> <p>WEINSTEIN, Carol Simon. Gestão da sala de aula. 4. Porto Alegre AMGH 2015 1 recurso online ISBN 9788580555202.</p>
-------------------------	---	---------------------	---------------	--	--	--	---

<p>Pedagogia</p>	<p>Laboratório de Práticas Docentes: Criança, Cultura e Ludicidade.</p>	<p>2º Trimestre</p>	<p>2 Vagas</p>	<p>26/02/2025 (quarta-feira) às 18h, na sala 502, prédio AFIF.</p>	<p>1. Ser comunicativo e proativo. 2. Apresentar média, igual ou superior a 6,0 (seis) e frequência igual ou superior a 75%(setenta e cinco por cento) no trimestre anterior.3. Ter disponibilidade de 2(duas) horas semanais que serão destinadas a atividades práticas de monitoria, de acordo com o horário do componente e do professor orientador.4. Colaborar com o professor na orientação dos alunos, na realização de trabalhos experimentais e na elaboração de material didático para o uso em aulas teóricas e/ou aulas práticas.5. Participar de atividades que propiciem o aprofundamento na disciplina, como revisão de texto, resenhas bibliográficas e outras.6. Contribuir para diversificar a participação do aluno na vida acadêmica.</p>	<p>1) Os cinco campos de experiência da Educação Infantil: • O eu, o outro e o nós;• Corpo, gestos e movimentos;• Traços, sons, cores e formas;• Escuta, fala, pensamento e imaginação; e. • Espaços, tempos, quantidades, relações e transformações.</p>	<p>BARBOSA, Elizangela Aparecida. Manual prático do desenvolvimento infantil. São Paulo Thieme Revinter 2020 1 recurso online ISBN 9788554652500./ BRASIL. Ministério da Educação. Base Nacional Comum Curricular. Brasília: MEC, 2018. Disponível em: http://basenacionalcomum.mec.gov.br/images/BNCC_EI_EF_110518_versaofinal_site.pdf / CORRÊA, Mônica de Souza. Criança, desenvolvimento e aprendizagem. São Paulo Cengage Learning 2015 1 recurso online ISBN 9788522122578.</p>
-------------------------	---	---------------------	----------------	--	---	---	---

<p>Recursos Humanos</p>	<p>Atração, Retenção de Talentos e Gestão por Competências</p>	<p>2º Trimestre</p>	<p>1 Vaga</p>	<p>27/02/2025 - 20h - Online: https://meet.google.com/gbf-ompv-roh</p>	<p>Estudante devidamente matriculado nos trimestres: 6º, 7º ou 8º. Desempenho acadêmico superior a 7. Habilidades de comunicação satisfatórias.</p>	<p>Atração e retenção de talentos. Gestão por competências. Desenvolvimento de pessoas</p>	<p>BRANDÃO, Hugo P. Mapeamento de Competências. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2017. Recurso on-line. ISBN 9788597013573. CHIAVENATO, Idalberto. Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos - Como Incrementar Talentos na Empresa. São Paulo: Grupo GEN, 2021. Recurso on-line. ISBN 9786559771271. VERGARA, S. C. Gestão de pessoas. 16 ed. São Paulo: Atlas, 2018. Recurso on-line. ISBN 978-85-97-00755-8.</p>
<p>Marketing</p>	<p>Comportamento do Consumidor e Pesquisa de Mercado</p>	<p>2º Trimestre</p>	<p>1 Vaga</p>	<p>27/02/2025 - 19h30 - Online: https://meet.google.com/oyb-sera-vak</p>	<p>Estudante devidamente matriculado nos trimestres: 6º, 7º ou 8º. Desempenho acadêmico superior a 7. Habilidades de comunicação satisfatórias.</p>	<p>Comportamento do consumidor. Pesquisas de mercado. Público-alvo.</p>	<p>LIMA, A.P.L.L. et al. Comportamento do consumidor. Rio de Janeiro: SAGAH, 2020. Recurso on-line. ISBN 9786581492144. HAIR JR., J.F. et al. Fundamentos de pesquisa de marketing. 3 ed. Porto Alegre: AMGH, 2014. Recurso on-line. ISBN 9788580553727. SOLOMON, Michael R. O comportamento do consumidor: comprando, possuindo e sendo. 11 ed. Porto Alegre: Bookman, 2016. Recurso on-line. ISBN 9788582603680.</p>

Calendário do Processo Seletivo de Monitoria EaD - 2025.1

Publicação do Edital no Site	14 de fevereiro
Inscrições para o processo seletivo	17 a 23 de fevereiro
Provas e entrevistas	25 a 27 de fevereiro
Publicação dos resultados no site	7 de março
Início das Atividades EaD	1º TR 10 de março
	2ºTR 12 de maio

Teresópolis, 14 de fevereiro de 2025

Prof.ª Vivian Telles Paim

Direção Acadêmica das Ciências Humanas e Tecnológicas
Diretora

Prof.ª Amanda Justino Acha

Direção Acadêmica das Ciências Humanas e Tecnológicas
Assessora Acadêmica

Rafaella Pelógia

Secretaria Geral de Ensino